

Resumen

Resultados monitoreo

Octubre - 2025



Introducción



-  Vista Hermosa es una empresa chilena enfocada en el trabajo sustentable de bosques maderables. Fundada en agosto del año 2021 por un consorcio liderado por BTG Pactual Timberland Investment Group (TIG), junto con British Columbia Investment Management (BCI), un administrador de inversiones de pensiones canadiense, y APG, un proveedor de pensiones de Países Bajos, los accionistas de Vista Hermosa invierten globalmente según los más altos estándares ambientales, sociales y de gobierno corporativo.
-  Vista Hermosa cuenta al 30 de septiembre de 2025 con aproximadamente 78.858 hectáreas de área total en las regiones centro y sur de Chile, siendo 61.915,6 hectáreas de área productiva para aprovechamiento maderero, el resto corresponde principalmente áreas con bosque nativo, zonas de protección y otros usos. Los activos están ubicados en áreas con variadas tasas de crecimiento biológico, diversificadas en términos de clases de edad, estrategia de ventas y mercados finales.
-  Este documento es un resumen del monitoreo de los indicadores de la estrategia de sustentabilidad de Vista Hermosa.
-  Vista Hermosa mantiene un contrato de servicios de administración con la empresa Tripan S.A., a la cual ha encomendado la gestión operativa de su patrimonio forestal. Esta colaboración se desarrolla bajo los lineamientos técnicos, ambientales y sociales definidos por Vista Hermosa, garantizando la coherencia con sus políticas, estándares y planes de manejo sostenible.
-  Vista Hermosa adhiere a los Principios y Criterios del FSC®, contenidos en el Estándar de Manejo Forestal de Chile para Plantaciones (FSC-STD-CHL-02-2024), vigente desde el 15 de diciembre de 2024.



01

FSC®



Certificación FSC®



-  Vista Hermosa adhiere a los Principios y Criterios del FSC® contenidos en el Estándar de Manejo Forestal de Chile para Plantaciones (FSC-STD-CHL-02-2024), vigente desde el 15 de diciembre de 2024.
-  Desde marzo de 2023, estamos certificados con el estándar de manejo forestal responsable FSC ®
-  Esto nos desafía cada día a promover un manejo forestal ambientalmente adecuado, socialmente beneficioso y económicamente viable.



La marca del
manejo forestal
responsable

AMBIENTALMENTE ADECUADO



Protegiendo y conservando los ecosistemas y los bosques con alto valor de conservación.

SOCIALMENTE BENEFICIOSO



Respetando los derechos de los trabajadores, de las comunidades y las poblaciones indígenas.

ECONÓMICAMENTE VIABLE



Construyendo mercados, añadiendo el mejor valor, y creando un acceso equitativo a los beneficios.

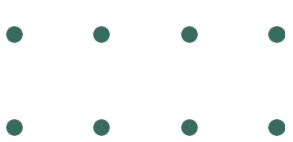


02

Patrimonio



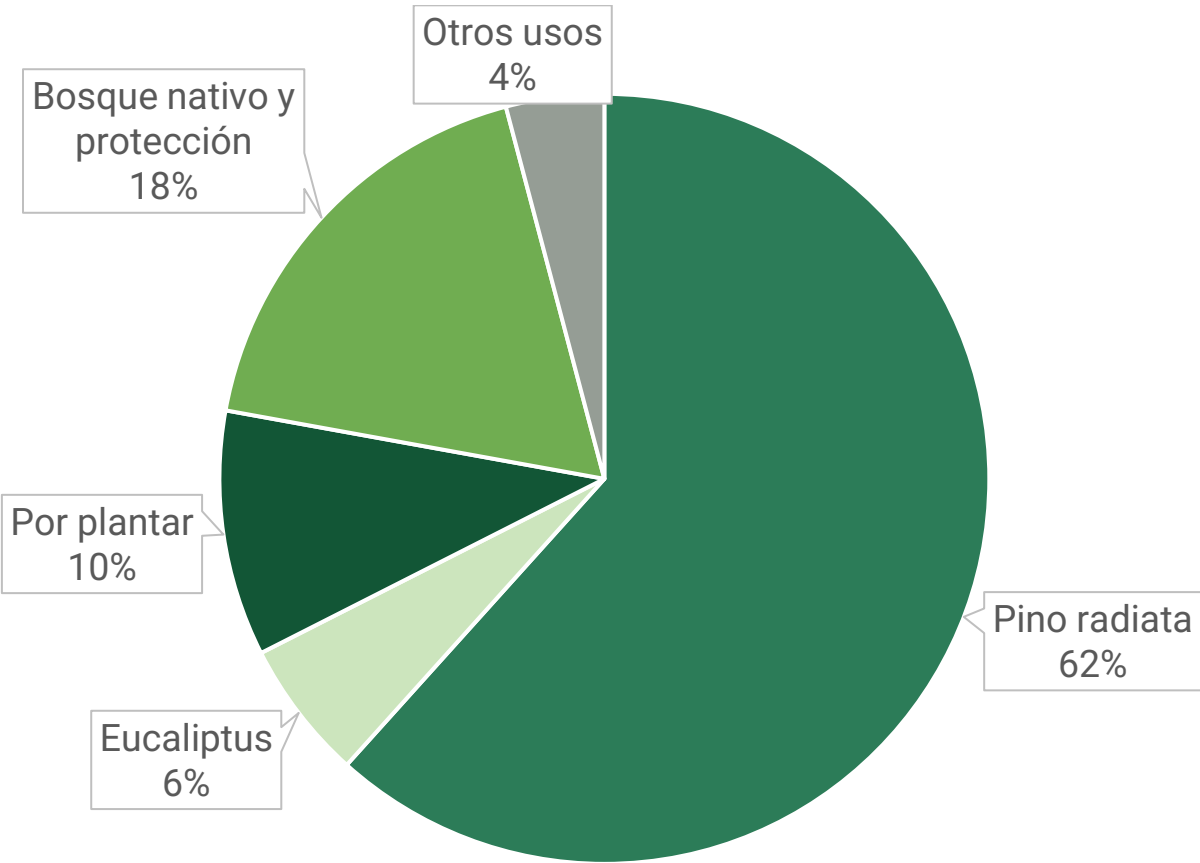
Descripción del patrimonio y uso



Al 30 de septiembre de 2025, el patrimonio forestal de Vista Hermosa alcanza una superficie total de 78.858 hectáreas, ubicadas en las regiones del Libertador General Bernardo O’Higgins, Maule, Ñuble, Araucanía y Los Lagos.

El detalle de la distribución del patrimonio según los diferentes usos del suelo se presenta a continuación:

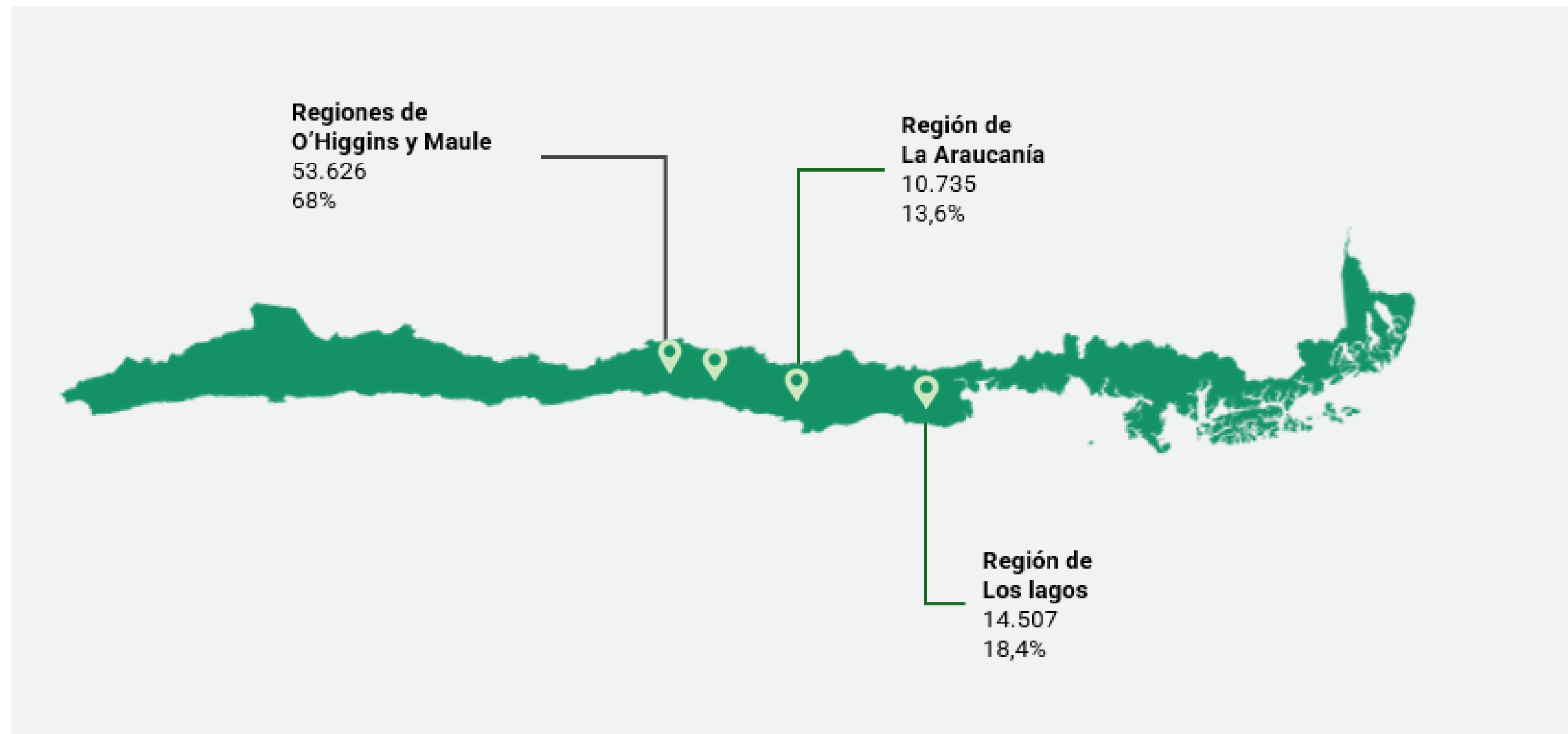
Uso de suelo	Superficie (ha)	%
Plantación	53.410	68
Pinus radiata	48.778	
Eucalyptus nitens	3.305	
Eucalyptus globulus	404	
Eucalyptus gloni	855	
Otras especies	68	
Por plantar	8.061	10
Bosque nativo y protección	14.271	18
Otros usos	3.115	4
Suelo	78.858	100



Descripción del patrimonio y uso



La ubicación geográfica del patrimonio forestal de Vista Hermosa se presenta en la siguiente figura.



Ubicación geográfica del patrimonio de Vista Hermosa.

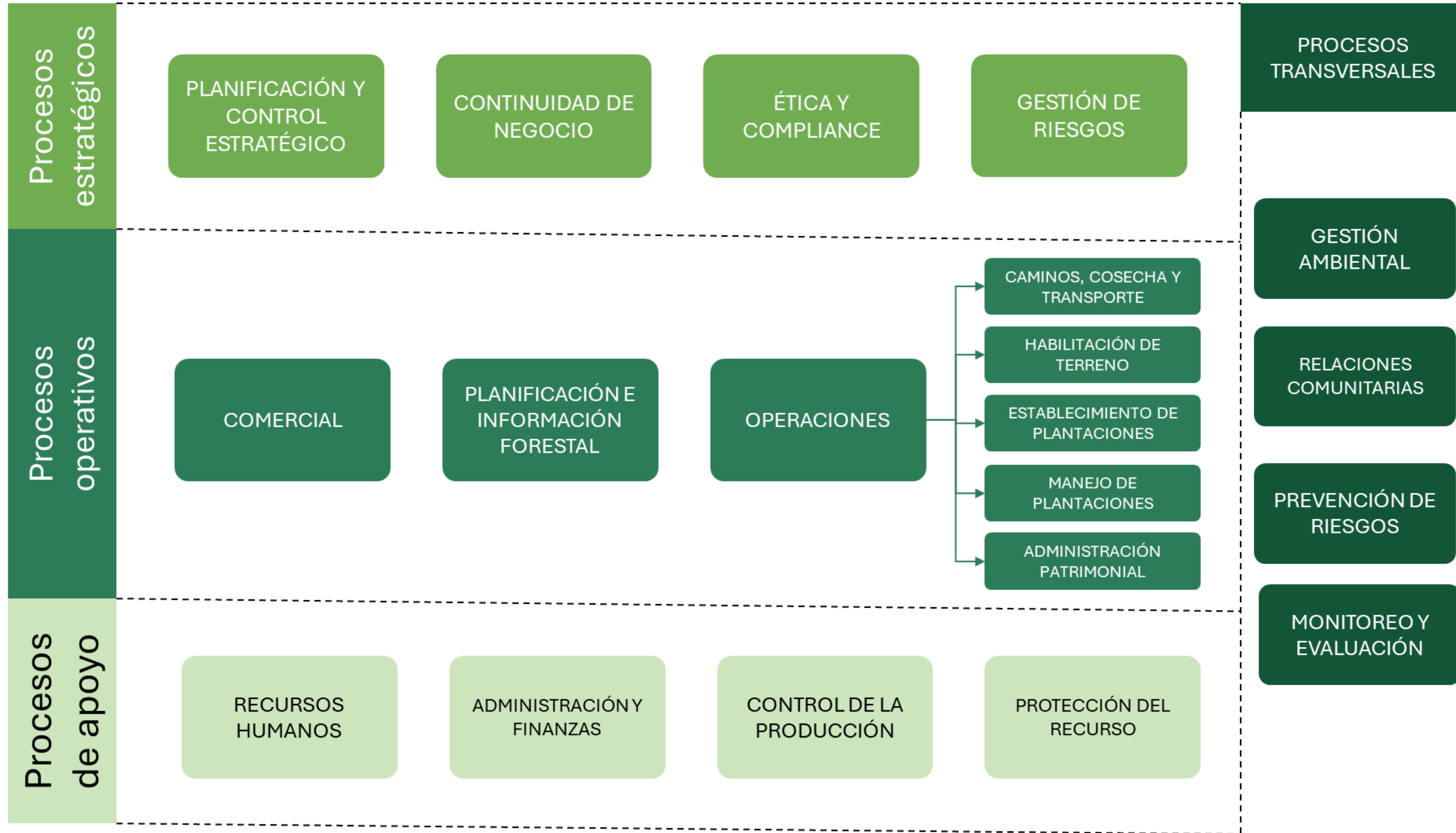


03

Procesos



Actividades del proceso productivo





04

Estrategia



Estrategia de sustentabilidad



La estrategia tiene como objetivo gestionar los riesgos, crear valor a largo plazo en el patrimonio de Vista Hermosa y generar impactos positivos

Propósito de la estrategia

- 1. Gestionar y mitigar los riesgos:** identificar, gestionar y mitigar de manera clara los riesgos ambientales, sociales, climáticos, legales y operativos relacionados.
- 2. Crear y entregar valor:** apoyar la sustentabilidad a largo plazo del patrimonio y los negocios de Vista Hermosa, garantizando su viabilidad operativa y generando oportunidades para aprovechar los beneficios de las externalidades positivas.
- 3. Generar impactos positivos:** generar impactos positivos en las comunidades, el clima y la naturaleza, en coherencia con la actividad principal de gestión forestal de Vista Hermosa.

Principios de sustentabilidad

- 1. Ser buenos vecinos:** crear oportunidades de crecimiento y desarrollo para las partes interesadas clave de Vista Hermosa
- 2. Ser buenos administradores:** optimizar los beneficios naturales y climáticos de los activos de Vista Hermosa.
- 3. Ser líderes de la industria:** establecer altos estándares de sustentabilidad, fomentando la innovación, promoviendo la transparencia y aplicando una gestión adaptativa acorde al contexto regional de Vista Hermosa.

Estrategia de sustentabilidad



Vista Hermosa y TIG tienen como objetivo revisar la estrategia de sustentabilidad de la empresa cada tres años, con informes de progreso semestrales, evaluaciones anuales de iniciativas estratégicas durante el proceso de aprobación del presupuesto y revisiones más frecuentes si las condiciones lo justifican.

La estrategia de sustentabilidad se basa en:

-  Resultados de una evaluación de materialidad realizada en 2023
-  Prioridades y comentarios del Directorio de Vista Hermosa
-  Comentarios continuos de las partes interesadas locales (consultas con la comunidad, comentarios de los empleados, entre otros)



05

Objetivos



Estrategia y objetivos de manejo



La persona responsable del control del cumplimiento de las actividades del monitoreo y su actualización es la Gerente de Relaciones Comunitarias y Sustentabilidad de Vista Hermosa, quien vela por la correcta aplicación de la estrategia y los compromisos de sustentabilidad definidos por la compañía.

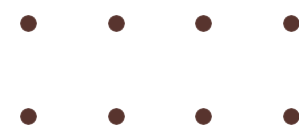
En la siguiente figura se resumen los pilares estratégicos de sustentabilidad que orientan la gestión forestal de Vista Hermosa, integrando la creación de valor económico con la responsabilidad ambiental, el bienestar de las comunidades y la buena gobernanza corporativa.

Dimensión	Oportunidad para Todos	Acción por el Clima	Paisajes Positivos para la Naturaleza	Buena Gobernanza
Meta	1. Mantener un relacionamiento positivo con las comunidades	2. Generar un impacto climático positivo	3. Mantener y fortalecer la conservación y protección ambiental de los paisajes	4. Garantizar operaciones éticas, responsables y una gobernanza sólida
Objetivo	1.1 Mantener y fortalecer la licencia social para operar 1.2 Contribuir de manera significativa al bienestar de las comunidades	2.1 Avanzar hacia una operación climáticamente positiva 2.2 Gestionar y mitigar los riesgos climáticos en todas las operaciones de la empresa	3.1 Proteger y mejorar la salud y resiliencia de los ecosistemas 3.2 Restaurar áreas de bosque nativo donde sea ecológica y/o comercialmente viable	4.1 Mantener prácticas éticas. Respeto a los derechos humanos y altos estándares de gestión de riesgos 4.2 Garantizar un entorno de trabajo seguro y equitativo, y desarrollar una fuerza laboral capacitada y comprometida. 4.3 Garantizar prácticas responsables, seguridad y una gobernanza eficaz.



06

Resultados 2025



Plan de implementación de la estrategia S1/25



Pilares de sustentabilidad	Objetivos	Metas	Iniciativas	Actualización del resumen del 1S2025
Oportunidad para todos	1. Mantener un compromiso positivo con la comunidad	1.1 Mantener y fortalecer la licencia social para operar	1.1 Implementar un Modelo de Gestión Comunitaria (MGC) que aborde las áreas de influencia (directa y adyacente)	El MGC está en pleno funcionamiento en todas las áreas administradas por Vista Hermosa. Los esfuerzos clave de este trimestre se centraron en otorgar un comodato para su uso e implementar iniciativas educativas, incluidas becas y programas de alfabetización
		1.2 Contribuir de manera significativa al bienestar de las comunidades	1.2 Ayudar a proporcionar infraestructura comunitaria esencial, patrocinar becas, apoyar programas de alfabetización y educación y promover la preservación de la cultura local.	
Acción climática	2. Impacto climático positivo	2.1 Avanzar hacia una operación climáticamente positiva	2.1a Cuantificar la huella de GEI y establecer una estrategia de mitigación climática 2.1b Maximizar el almacenamiento de carbono e identificar el potencial de compensación de carbono	Vista Hermosa inició la cuantificación de su inventario de GEI. Este paso fundamental respalda la planificación futura de mitigación climática
		2.2 Gestionar y mitigar los riesgos climáticos en todas las operaciones de la empresa	2.2 Implementar la evaluación del riesgo climático	
Paisajes positivos para la naturaleza	3. Mantener y mejorar la conservación y protección ambiental de los paisajes de Vista Hermosa	3.1 Proteger y mejorar la salud y resiliencia de los ecosistemas	3.1a Implementar planes de manejo para áreas de alto valor de conservación o áreas que requieren un manejo especial 3.1b Realizar evaluaciones continuas de biodiversidad y acuáticos para garantizar que no haya impactos negativos e identificar impactos positivos 3.1c Mantener el 100% de la certificación forestal en todas las áreas elegibles para la certificación 3.1d Mejorar el estado de la biodiversidad de los bosques administrados	Vista Hermosa continúa implementando los planes de gestión de AAVC. Se completaron las evaluaciones ambientales programadas para apoyar el programa de monitoreo de la biodiversidad. Los estándares de certificación forestal siguen manteniéndose. La colaboración con TNC está progresando para definir una estrategia específica para mejorar la biodiversidad en los paisajes manejados.
		3.2 Restaurar áreas de bosque nativo donde sea ecológica y/o comercialmente viable	3.2 Identificar y registrar áreas adicionales de alto valor de conservación (AVC) e identificar áreas plantadas de baja productividad donde sea factible la restauración de la vegetación nativa	
Buena gobernanza	4. Garantizar operaciones éticas y responsables y una gobernanza sólida	4.1 Mantener prácticas éticas. Respeto a los derechos humanos y altos estándares de gestión de riesgos	4.1 Implementar políticas integrales, brindar capacitación, realizar auditorías periódicas y fomentar una cultura de responsabilidad y transparencia	Vista Hermosa continúa priorizando los estándares éticos y los protocolos de seguridad en todas sus operaciones. Se está avanzando en el Sistema de Monitoreo de Gestión de Riesgos (SGR), destinada a mejorar la integración entre las funciones internas.
		4.2 Garantizar un entorno de trabajo seguro y equitativo, y desarrollar una fuerza laboral capacitada y comprometida.	4.2 Implementar programas de capacitación integrales, protocolos sólidos de salud y seguridad y políticas de diversidad inclusivas para mejorar el bienestar en el lugar de trabajo.	
		4.3 Garantizar prácticas responsables, seguridad y una gobernanza eficaz.	4.3 Establecer pautas claras, promover protocolos de seguridad, realizar capacitaciones periódicas y mecanismos sólidos de supervisión y cumplimiento.	



Mantener un compromiso positivo con la comunidad



Objetivo: Mantener un compromiso positivo con la comunidad; Tema de materialidad: Impacto en la comunidad						
Iniciativa estratégica	Indicador	2022 – Línea base	2023	2024	1S2025	Estado
1.1 Mantener y fortalecer la licencia social para operar						
1.1 Implementar un Modelo de Gestión Comunitaria (MGC) que aborde las áreas de influencia (directa y adyacente)	Área bajo el Modelo de Gestión Comunitaria MGC (%)	100%	100%	100%	100%	✓ En curso
	# de mesas de integración (total)	2	7	7	7	✓ En curso
	Miembros de la comunidad comprometidos	1,502	1,893	2,850	3,651	✓ En curso
	Miembros de la comunidad comprometidos con iniciativas de prevención de incendios	1,750	3,990	4,173	4,723	✓ En curso
	Calificación de satisfacción de la comunidad	Calificación aún no realizada	Calificación aún no realizada	27 % muy satisfecho 73 % satisfecho 0% no satisfecho	Calificación aún no realizada, plan 2S2025	✓ En curso
	Incidentes relacionados con la comunidad	1	3	5	4	→ Con retraso

Mantener un compromiso positivo con la comunidad



Goal: Maintain positive community engagement; Materiality Topic: Community Impact						
Iniciativa estratégica	Indicador	2022 – Línea base	2023	2024	1S2025	Estado
1.2 Contribuir de manera significativa al bienestar de las comunidades						
1.2 Ayudar a proporcionar infraestructura comunitaria esencial, patrocinar becas, apoyar programas de alfabetización y educación y promover la preservación de la cultura local.	Usufructos, comodatos y servidumbres otorgadas	Ninguno concedido	2 comodatos otorgados 0 servidumbres concedidas	0 comodatos otorgados 3 Servidumbres concedidas	2 comodatos otorgados (1 comodato en progreso) 2 Servidumbres concedidas	✓ En curso
	Número de AAVC bajo gestión y documentadas con fines culturales y recreativos durante el período	0	0	0	4 en progreso	✓ En curso
	Total de estudiantes con competencia de lectura mejorada (Primero Lee)	0	13	30	52	✓ En curso
	Número de becarios (DUOC)	0	0	3	3	✓ En curso
	Número de estudiantes que recibieron educación ambiental	110	116	232	339	✓ En curso
	Apoyo a la investigación para estudiantes de doctorado	0	0	1	0	✓ En curso



Impacto climático positivo



Objetivo: Impacto climático positivo; Tema de materialidad: Impacto climático						
Iniciativa estratégica	Indicador	2022 – Línea base	2023	2024	1S2025	Estado
2.1 Avanzar hacia una operación climáticamente positiva						
2.1a Cuantificar la huella de GEI y establecer una estrategia de mitigación climática	Emisiones de GEI: Total	No evaluado	No evaluado	No evaluado	En progreso	✓ En curso
	Estrategia de mitigación climática	No establecido	No establecido	No establecido	No establecido	→ Con retraso
2.1b Avanzar hacia una operación climáticamente positiva	Superficie cosechada durante el período (ha)	790 ha	1,736 ha	2,615 ha	1,431 ha	✓ En curso
	Porcentaje de superficie replantada en el período	100%	100%	92%	94%	✓ En curso
	Superficie plantada durante el período (ha)	1,821 ha	3,783 ha	2,398 ha	211 ha	✓ En curso
2.2 Cuantificar la huella de GEI y establecer una estrategia de mitigación climática						
2.2 Implementar la evaluación del riesgo climático	Área evaluada por riesgos climáticos (%)	100% ¹	N/A, Sin nuevas adquisiciones	N/A, Sin nuevas adquisiciones	N/A, Sin nuevas adquisiciones	✓ En curso
	Marco de Evaluación de Riesgo Climático	No establecido	No establecido	No establecido	No establecido	→ Con retraso



Mantener y mejorar el medio ambiente



Objetivo: Mantener y mejorar la conservación y protección ambiental de los paisajes de Vista Hermosa; Temas de materialidad: Biodiversidad e impacto del agua, conservación y protección del paisaje						
Iniciativa estratégica	Indicador	2022 – Línea base	2023	2024	1S2025	Estado
3.1 Proteger y mejorar la salud y resiliencia de los ecosistemas						
3.1a Implementar planes de manejo para áreas de alto valor de conservación o áreas que requieren un manejo especial	AAVC o área bajo designación de manejo especial con planes de manejo que cumplan con FSC	No certificado	10,413 ha (100%)	10,413 ha (100%)	10,413 ha (100%)	✓ En curso
3.1b Realizar evaluaciones continuas de biodiversidad y acuáticos para garantizar que no haya impactos negativos e identificar impactos positivos	Número de evaluaciones de biodiversidad y acuáticas realizadas	2	8	3	4	✓ En curso
	Planes para la identificación y protección de especies raras, amenazadas y en peligro de extinción	0	0	0	2	→ Con retraso
	Porcentaje de captaciones de agua analizadas	0%	21%	42%	62%	✓ En curso
	Porcentaje de cursos de agua mapeados	100%	100%	100%	100%	✓ En curso
3.1c Mantener el 100% de la certificación forestal en todas las áreas elegibles para la certificación	Porcentaje de superficie de tierra certificada	No certificado	100%	100%	100%	✓ En curso
	Porcentaje de volumen de cosecha certificado	N/A	100%	100%	100%	✓ En curso
3.1d Mejorar el estado de la biodiversidad de los bosques administrados	Evaluar el potencial para integrar las actividades de gestión de la conservación en la gestión silvícola	N/A	N/A	N/A	N/A	→ Con retraso
3.2 Restaurar áreas de bosque nativo donde sea ecológica y/o comercialmente viable						
3.2 Identificar y registrar áreas adicionales de alto valor de conservación (AVC) e identificar áreas plantadas de baja productividad donde sea factible la restauración de la vegetación nativa	Área total bajo restauración	0%	0	25 ha	21 ha	✓ En curso



Buena gobernanza

Objetivo: Garantizar operaciones éticas y responsables con una estructura de gobernanza sólida. Temas de materialidad: Gobernanza corporativa, derechos humanos, gestión de riesgos, prácticas de salud y seguridad, acceso al empleo.

Iniciativa estratégica	Indicador	2022 – Línea base	2023	2024	1S2025	Estado
4.1 Mantener prácticas éticas. Respeto a los derechos humanos y altos estándares de gestión de riesgos						
4.1 Implementar políticas integrales, brindar capacitación, realizar auditorías periódicas y fomentar una cultura de responsabilidad y transparencia	Sistema de Gestión de Riesgos (SGR)	No establecido	No establecido	En progreso	En progreso	✓ En curso
	Prácticas de prevención y control contra incendios	Parcialmente establecido	Establecido	Establecido	Establecido	✓ En curso
	Auditoría interna anual de cumplimiento de políticas y prácticas	No establecido	No establecido	Auditoría de cumplimiento de cinco procesos	En progreso	✓ En curso
	Políticas de los pueblos indígenas y las comunidades locales establecidas	Parcialmente establecido	Parcialmente establecido	Parcialmente establecido	Establecidp	✓ En curso
	Establecimiento de políticas de derechos humanos	Parcialmente establecido	Parcialmente establecido	Establecido	Establecido	✓ En curso
	Canal de denuncias	No establecido	Establecido	Establecido	Establecido	✓ En curso
	Número de quejas recibidas (Total)	N/A	0	0	4	N/A
	Porcentaje de quejas resueltas (Total)	N/A	N/A	N/A	4	N/A
	Número de quejas recibidas relacionadas con los derechos humanos	N/A	0	0	0	N/A
	Porcentaje de reclamaciones resueltas relacionadas con los derechos humanos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Composición de género	17% F; 83% M	20% F; 80% M	21% F; 79% M	18% F; 82% M	✓ En curso
	Prácticas de diversidad, equidad e inclusión	No establecido	No establecido	Parcialmente establecido	Parcialmente establecido	✓ En curso
	Porcentaje de empleados capacitados en políticas internas	0	0	100%	100%	✓ En curso
	Programas de formación profesional	5	9	8	3	✓ En curso
	Actividades de capacitación profesional	69	184	365	112	✓ En curso

Buena gobernanza



Objetivo: Garantizar operaciones éticas y responsables con una estructura de gobernanza sólida.Temas de materialidad: Gobernanza corporativa, derechos humanos, gestión de riesgos, prácticas de salud y seguridad, acceso al empleo.						
Iniciativa estratégica	Indicador	2022 – Línea base	2023	2024	1S2025	Estado
4.2. Garantizar un entorno de trabajo seguro y equitativo, y desarrollar una fuerza laboral capacitada y comprometida.						
4.2 Implementar programas de capacitación integrales, protocolos sólidos de salud y seguridad y políticas de diversidad inclusivas para mejorar el bienestar en el lugar de trabajo	Tasa de incidentes (interna)	0	0	0	0	N/A
	Tasa de incidentes (contratistas)	26.24	5.01	1.28	0	N/A
	Manual de Seguridad y Salud Ocupacional o equivalente	Prácticas y políticas establecidas	Prácticas y políticas establecidas	Prácticas y políticas establecidas	Prácticas y políticas establecidas	✓ En curso
	Calificación del Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales (Cada 2 años)	No realizado	76% of fuerza laboral evaluada con bajo nivel de riesgo, lo que indica fuertes controles del riesgo	N/A	N/A	✓ En curso
4.3 Garantizar prácticas responsables, seguridad y una gobernanza eficaz						
4.3 Establecer pautas claras, promover protocolos de seguridad, realizar capacitaciones periódicas y mecanismos sólidos de supervisión y cumplimiento	Política de Inversión Responsable o equivalente	Establecido	Establecido	Establecido	Establecido	✓ En curso
	Empleados capacitados en Anticorrupción y Código de Ética (%)	0%	100%	100%	100%	✓ En curso
	Modelo de prevención de delitos	No establecido	No establecido	Establecido	Establecido	✓ En curso
	Evaluación de materialidad (cada 4 años)	No realizado	Realizado	N/A	N/A	✓ En curso





06

Información





Información para público de interés

La información contenida en este documento es sólo un resumen de las actividades realizadas.

Si requiere más información sobre este documento, agradeceremos pueda comunicarse con la siguiente persona:

NOMBRE	CARGO	CORREO ELECTRÓNICO
Marcela Guajardo H.	Gerente de Relaciones Comunitarias y Sustentabilidad	info@vistaforestal.com